



มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในสถานศึกษา

โรงเรียนบ้านปากโสม

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต 1
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้ หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมายได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำ ข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงาน ของ หน่วยงานได้อย่างเหมาะสม เพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานภาครัฐในการขับเคลื่อน มาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของ หน่วยงานในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ต่อ สาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ ฉบับนี้ ประกอบด้วยผลคะแนนจากตัวชี้วัดทั้ง ๑๐ ตัวชี้วัด ได้แก่ (๑) การปฏิบัติ หน้าที่ (๒) การใช้ประมาณ (๓) การใช้อำนาจ (๔)การใช้ทรัพย์สินของราชการ (๕) การแก้ไข ปัญหาการทุจริต (๖) คุณภาพดำเนินงาน (๗) ประสิทธิภาพการสื่อสาร (๘) การปรับปรุงระบบการทำงาน (๙) การเปิดเผยข้อมูล (๑๐) การป้องกันการทุจริต โดยประเมินผลการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal) การรับรู้ของผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External) และการ เผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของหน่วยงาน (Open Data) ซึ่งผลการประเมินคะแนนครั้งนี้ จะสะท้อนให้เห็นถึงการปฏิบัติงาน การส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน มีรายละเอียดตามเอกสารรายงานการวิเคราะห์ฯ ฉบับนี้หวังเป็นอย่างยิ่งว่า จะเป็นประโยชน์ในการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ และส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริตของประเทศไทยให้มีอันดับ และผลคะแนนที่ดียิ่งขึ้นต่อไป

โรงเรียนบ้านปากโสม

การดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส
โรงเรียนบ้านปากโสม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

โรงเรียนบ้านปากโสม ได้ขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ให้ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาโรงเรียนบ้านปากโสม เกิดความตระหนัก เห็นความสำคัญและให้ความร่วมมือในการขับเคลื่อนให้โรงเรียนบ้านปากโสม เป็นสถานศึกษาที่ส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส โดยใช้เครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงเรียนวัดเจริญร่มเมือง (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลการประเมิน ๕๘.๐๗ คะแนน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส โรงเรียนบ้านปากโสม ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านปากโสม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รายด้าน ดังนี้

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านปากโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษา โดยภาพรวมของโรงเรียนบ้านปากโสม ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้คะแนนร้อยละเฉลี่ย ๕๘.๐๗ ซึ่งถือว่ามีความคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานอยู่ในระดับ ต้องปรับปรุง โดยด่วน

ผลการประเมินจะประกอบด้วย ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

ลำดับ	ชื่อสถานศึกษา	คะแนนรวม	ระดับ
๑๓๖	โรงเรียนบ้านปากโสม	๕๘.๐๗	ต้องปรับปรุงโดยด่วน

การรายงานผลการประเมิน

การรายงานผลการประเมิน จะเป็นการรายงานในลักษณะค่าคะแนนควบคู่กับระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๗ ระดับ ดังนี้

ระดับ	คะแนน
AA	๙๕.๐๐ - ๑๐๐
A	๘๕.๐๐ - ๙๔.๙๙
B	๗๕.๐๐ - ๘๔.๙๙
C	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙
D	๕๕.๐๐ - ๖๔.๙๙
E	๔๐.๐๐ - ๕๔.๙๙
F	๐ - ๓๙.๙๙

**การวิเคราะห์จุดแข็ง จุดอ่อน ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านปากโสม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

ผลการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency assessment: IIT) ตัวชี้วัดที่ ๑-๕ ได้คะแนน เท่ากับ ๓๐ (เป็นคะแนนที่ได้ทำการคูณค่าน้ำหนักแล้ว) บ่งชี้ให้เห็นว่า บุคลากรในหน่วยงาน มีความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน การนำผล การประเมิน ITA ไปสู่การปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงาน

จากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านปากโสม เป็นรายตัวชี้วัด พบว่าตัวชี้วัดที่หน่วยงานควรมีการพัฒนาและยกระดับให้ดียิ่งขึ้น (มีคะแนนต่ำกว่าร้อยละ ๘๕) มีดังนี้

๑. **การปฏิบัติหน้าที่** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติงานโดยยึดหลักตามมาตรฐาน มีความโปร่งใส ปฏิบัติงานหรือดำเนินการตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัด และจะต้องเป็นไปอย่าง เท่าเทียมกันไม่ว่าจะเป็นผู้มาติดต่อทั่วไปหรือผู้มาติดต่อที่รู้จักกันเป็นการส่วนตัว รวมไปถึงการปฏิบัติงานอย่างมุ่งมั่น เต็มความสามารถ และมีความรับผิดชอบต่องานในหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย
๒. **การใช้อำนาจ** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน การคัดเลือกบุคลากรเพื่อให้สิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ซึ่งจะต้องเป็นไปอย่าง เป็นธรรมและไม่ เลือกปฏิบัติ
๓. **การใช้งบประมาณ** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับบุคลากรภายใน สถานศึกษาต่อการดำเนินการต่างๆ ของสถานศึกษาของตนเอง ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการใช้ จ่ายเงิน งบประมาณ นับตั้งแต่การจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปีและ เผยแพร่อย่าง โปร่งใส
๔. **การใช้ทรัพย์สินของราชการ** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับต่อครูและ บุคลากรภายในสถานศึกษาต่อการใช้ทรัพย์สินของราชการ ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับพฤติกรรม ของบุคลากรภายใน ในการนำทรัพย์สินของราชการของสถานศึกษาไปเป็นของ ตนเองหรือนำไป ให้ผู้อื่น และพฤติกรรมในการขอยืมทรัพย์สินของราชการ ทั้งการยืมโดยบุคลากร ภายใน สถานศึกษาและการยืมโดยบุคคลภายนอกสถานศึกษา ซึ่งสถานศึกษาจะต้องมีกระบวนการใน การขออนุญาต ที่ชัดเจนและสะดวก
๕. **การแก้ไขปัญหาการทุจริต** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับต่อบุคคลภายใน สถานศึกษาต่อการแก้ไขปัญหาการทุจริตของสถานศึกษา ใน ประเด็นที่ เกี่ยวข้องกับการให้ ความสำคัญของผู้บริหารสูงสุดในการต่อต้านการทุจริตอย่างจริงจัง โดย สถานศึกษา จะต้อง ทบทวนนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันการทุจริตในสถานศึกษาให้มีประสิทธิภาพ
๖. **คุณภาพการดำเนินงาน** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีความมีแนวทางปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ ราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษาต่อคุณภาพการดำเนินงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติหน้าที่ของผู้รับผิดชอบงานบริการของสถานศึกษาทั้ง ๔ กลุ่มงาน โดยยึดหลักตาม มาตรฐาน ขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดไว้อย่างเคร่งครัดและ จะต้อง เป็นไปอย่างเท่าเทียมกัน

ไม่เลือกปฏิบัติ รวมถึงจะการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ ให้บริการของสถานศึกษาแก่ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ

๗. **ประสิทธิภาพการสื่อสาร** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีแนวทางปฏิบัติต่อ ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษาต่อประสิทธิภาพการสื่อสาร ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการเผยแพร่ข้อมูลของสถานศึกษาในเรื่องต่างๆ ต่อ สาธารณชน ผ่านช่องทางที่หลากหลายสามารถเข้าถึงได้ง่ายและไม่ซับซ้อน โดยข้อมูลที่เผยแพร่ จะต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง ผลการดำเนินงานของสถานศึกษาและข้อมูล ที่ สาธารณชน ควรรับทราบ รวมถึงการจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือ ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย
๘. **การปรับปรุงระบบการทำงาน** โรงเรียนบ้านปากโสม จะต้องมีแนวทางปฏิบัติต่อผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อราชการ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของสถานศึกษาต่อการ ปรับปรุงระบบการทำงาน ในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับการปรับปรุงพัฒนาสถานศึกษา ทั้งการปฏิบัติงาน ของ เจ้าหน้าที่และกระบวนการทำงานของสถานศึกษาให้ดีขึ้นรวมถึงการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการ ดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น
๙. **การเปิดเผยข้อมูล** โรงเรียนบ้านปากโสม จะมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษา เพื่อเปิดเผยข้อมูลต่างๆ ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบใน ๕ ประเด็น คือ (๑) ข้อมูลพื้นฐาน ได้แก่ ข่าวประชาสัมพันธ์ และการปฏิสัมพันธ์ข้อมูล (๒) การบริหารงาน ได้แก่ แผนดำเนินการ การปฏิบัติงาน และการให้บริการ (๓) การ บริหารเงินงบประมาณ ได้แก่ แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างหรือการ จัดหา พัสดุ (๔) การบริหารพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่ นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล การ ดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล และหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากร บุคคล และ (๕) การส่งเสริมความโปร่งใสในสถานศึกษา ได้แก่ การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม ซึ่งการเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึง ความโปร่งใสในการบริหารงานและการดำเนินงานของสถานศึกษา
๑๐. **การป้องกันการทุจริต** โรงเรียนบ้านปากโสม จะมีการเผยแพร่ข้อมูลที่เป็นปัจจุบันบนเว็บไซต์ของสถานศึกษาให้สาธารณชนได้รับทราบใน ประเด็น การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ เจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร การมีส่วนร่วม ของผู้บริหาร การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการ ทุจริต การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร



สพป.บจ.นค.๑/๒๕๖๒-๖๓/๑๓๗



ผลการประเมิน
ITA Online
พ.ศ. ๒๕๖๓

คะแนน
58.07

ลำดับที่ 136 จาก 141 โรงเรียน
ในสังกัด สพป.หนองคาย เขต 1

<http://www.nkedu1.go.th>



สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

ขอมอบเกียรติบัตรนี้ เพื่อแสดงว่า

โรงเรียนบ้านปากโสม

มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานศึกษาออนไลน์
(Integrity and Transparency Assessment : ITA Online)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ระดับ : ต้องปรับปรุงโดยด่วน

โดยขอให้อัยการนักกฎหมายและทนายความในนามปฏิบัติงาน
เพื่อตอบสนองการให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นสืบไป

ให้ไว้ ณ วันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓


นางสาวรุ่งนภา ธีศรี
ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อพัฒนา กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและธรรมาภิบาลในสถานศึกษา โรงเรียนบ้านปากโสม จำเป็นต้อง ดำเนินงานที่ส่งผล ต้องเร่งสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่รณรงค์และส่งเสริม ค่านิยมเรื่องความซื่อสัตย์สุจริต แก่กฎระเบียบที่เอื้อต่อการทุจริต ใช้วิธีการจัดการบ้านเมืองที่ดี ใช้วิธีการ บุคคลตามระบบคุณธรรม อย่างเคร่งครัด ปฏิบัติตามมาตรการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ส่งเสริมให้ ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อให้บรรลุตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต เพื่อสร้างหน่วยงานราชการใสสะอาด

มาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านปากโสม

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

มาตรการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ของโรงเรียนบ้านปากโสม

จากการวิเคราะห์จุดอ่อนของการดำเนินงานของโรงเรียนบ้านปากโสม สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษาหนองคาย เขต ๑ พบว่า ตัวชี้วัดที่ ๙ การเผยแพร่ข้อมูลและตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริตผลการดำเนินงานยังไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดมาตรการการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการการใช้งบประมาณ	โรงเรียนบ้านปากโสม แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยการวิเคราะห์จุดแข็งจุดอ่อน เพื่อใช้งบประมาณให้คุ้มค่า และเกิดประโยชน์สูงสุดโดยการมีส่วนร่วมของบุคลากรในสถานศึกษา	- จัดทำปฏิทินการจัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ - รายงานผลการจัดทำแผนให้คณะครูและบุคลากรรับทราบและผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน	โรงเรียนบ้านปากโสม มีรายงานการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงบประมาณ
	โรงเรียนบ้านปากโสม ประชุมบุคลากรเพื่อเสริมสร้างความตระหนักให้บุคลากรในสถานศึกษาดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต โดยใช้หลักธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการ	- กำกับ ติดตาม การเบิกจ่ายงบประมาณ ทุกไตรมาส	โรงเรียนบ้านปากโสม มีผลการเบิกจ่ายงบประมาณที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และเป็นไปตามแผนที่กำหนด	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงบประมาณ

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการปรับปรุงระบบการทำงาน	จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการให้บริการของผู้มาขอรับบริการ เพื่อนำไปปรับปรุง พัฒนาให้ผู้รับบริการเกิดความสะดวก เพิ่มการนำระบบเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการ	-จัดทำแบบประเมินความพึงพอใจการบริหาร - สรุปรายงานผลความพึงพอใจการให้บริการและรายงานผลความพึงพอใจเพื่อหาแนวทางการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการเกิดความพึงพอใจในการให้บริการ	- มีรายงานผลการประเมินความพึงพอใจการให้บริการ - มีการนำระบบเทคโนโลยี เช่น การยื่นคำร้องขอรับเอกสารต่างๆ บริการให้กับผู้มาขอรับบริการ	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป
มาตรการประสิทธิภาพการสื่อสาร	โรงเรียนบ้านปากโสม จัดทำระบบข้อมูลสารสนเทศ และผลงานโดดเด่น เพื่อใช้ในการบริหารจัดการ และเพื่อให้บริการกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับทราบผลการดำเนินงาน	- จัดทำปฏิทินการปฏิบัติงาน - กำหนดกรอบแนวทางการประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของโรงเรียนบ้านปากโสม มีรูปแบบการประชาสัมพันธ์หลากหลายสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างสะดวก	รายงานผลการดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ฝ่ายบริหารทราบอย่างต่อเนื่อง	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารทั่วไป

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกัน การทุจริต	โรงเรียนบ้านปากโสม ดำเนินการวิเคราะห์ประเมิน ความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือ การปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิด การทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้ง กันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวมของ โรงเรียนเหตุการณ์ความเสี่ยง และระดับความเสี่ยง	แต่งตั้งคณะกรรมการ นิเทศ ติดตามตรวจสอบ การปฏิบัติงานฯ	รายงานผลการ วิเคราะห์ประเมิน ความ เสี่ยงของการ ดำเนินงาน หรือการ ปฏิบัติหน้าที่ที่อาจ ก่อให้เกิดการทุจริต หรือ ก่อให้เกิดการ ขัดแย้งกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ ส่วนตน กับผลประโยชน์ ส่วนรวมของโรงเรียน	ต.ค. ๖๖- ก.ย. ๖๗	คณะกรรมการ ประเมิน ความเสี่ยง ของการ ดำเนินงาน หรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการ ทุจริต หรือก่อให้เกิด การขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตน กับ ผลประโยชน์ ส่วนรวมของโรงเรียน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

มาตรการ	วิธีการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส	การกำกับติดตาม	การรายงานผล	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
มาตรการป้องกัน การทุจริต (ต่อ)	-โรงเรียนบ้านปากโสม จัดทำมาตรการในการ ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสและการดำเนินงาน เพื่อ ป้องกันการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กำหนดกรอบแนว ทางการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสและกา ร ดำเนินงาน	รายงานการกำกับ ติดตาม และผลการ ดำเนินการการ ป้องกัน กาทุจริต	ต.ค. ๖๖ – ก.ย. ๖๗	- กลุ่มบริหารวิชาการ - กลุ่มบริหารงานบุคคล - กลุ่มบริหารงบประมาณ - กลุ่มงานบริหารทั่วไป
	โรงเรียนบ้านปากโสม มีการอบรมให้ความรู้และ สร้างความตระหนัก และเสริมสร้าง คุณธรรม และความโปร่งใส เพื่อให้ เป็นวัฒนธรรมองค์กร ให้กับบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักธรรมาภิบาล	- ประชุมบุคลากร เพื่อให้ ความรู้ และปลูก จิตสำนึก ค่านิยม ทัศนคติ ตามหลัก ธรรมาภิบาล	รายงานผลการ ดำเนินการ	ต.ค. ๖๖– ก.ย. ๖๗	กลุ่มบริหารงานบุคคล